

## 全従業員が安心して、70歳まで働ける会社に 多様な働き方が可能な “ギアチェンジパッケージ制度”を導入！ ～第6回日本HRチャレンジ大賞を受賞～

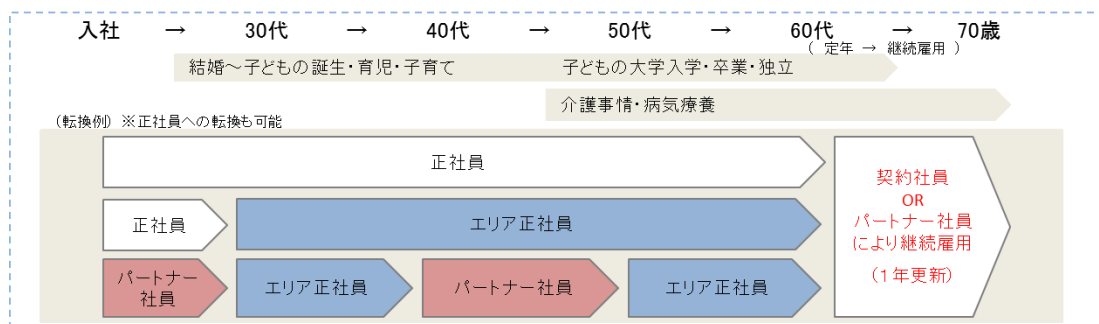


株式会社AOKI(代表取締役社長:中村宏明)は、「第6回日本HRチャレンジ大賞」(主催:「日本HRチャレンジ大賞」実行委員会、後援:厚生労働省、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネスパブリッシング、HR総研(ProFuture株式会社))において、応募企業66社の内、AOKIが見事大賞を受賞いたしました。この度の受賞は、社員・パート・アルバイトまでAOKI全従業員の多様な働き方を推進する人事制度、「ギアチェンジパッケージ・ジョブリターン・無期転換制度」の企画運用が従業員の長期キャリア形成・仕事と家庭事情や病気療養等との両立支援への取り組みに繋がると評価されました。

### ■AOKIで長く、安心して働ける環境づくりを推進。ライフスタイルに合わせた多様な働き方制度。

AOKIではワークライフバランスのさらなる向上を図るため、家庭事情(育児、介護、看護)などを踏まえて働き方を選択できるギアチェンジパッケージ制度を導入しています。これは育児・介護などの理由により、働き方を「シフトダウン」したいと希望する社員が最大3年間職位を維持したまま勤務地や勤務時間などを限定して働く事ができる制度です。

### 2014年より育児・介護・病気・自己啓発等の理由で、働き方を変更できるギアチェンジパッケージを導入



育児休業は2歳、育短勤務を最長小学校4年生の4月末まで取得することが可能に。また、介護休業や介護短勤務も要介護者毎に最長3年～4年とし、期間中は転勤免除や出張制限、出勤曜日限定や日数限定等ができ、時短勤務も事情に応じて最大5時間まで短縮可能としました。

制度利用後に本人がパート社員で働きたい、地域限定のエリア正社員になりたい場合には、本人申告をもとに面談を経て社員区分を随時変更可能に。その他にも、退職者の復帰を促すジョブリターン制度の導入や継続雇用を最長70歳まで延長するなど、柔軟かつ安定した働き方を整備しています。



グループ事業コンセプトの「生命美の創造」という「人々の生命を美しく輝かせる」という考えのもと、AOKIでは従業員が輝き、お客さまや地域社会に貢献できることを大切にしています。今後も、全従業員が安心して長く働ける環境を整備するとともに、さらなる顧客満足の向上に努めてまいります。

# AOKI 人事制度の外部表彰項目一覧

## ■第6回 日本HRチャレンジ大賞にて大賞を受賞

“人材領域の果敢なチャレンジが日本社会を元気にする”をキャッチフレーズに、人材領域で優れた新しい取り組みを積極的に行っている企業を表彰するもの。経営層や人事部門等が人材領域で積極的にチャレンジする企業を表彰することで、日本社会の活性化促進を目的としている。

### AOKIの受賞ポイント

「ギアチェンジパッケージ・ジョブリターン・無期転換制度の導入」

個人のキャリアステージにあわせて働き方を「ギアチェンジ」できる制度として、無限定正社員、転勤のないエリア正社員、勤務時間の短いパート社員へ自らの希望で転換できる本制度を策定・運用することにより、仕事と育児・介護・病気・自己啓発等を両立させて働ける環境をつくり、雇用の定着化や業績向上に貢献したことが、大変優れた取組であると評価されました。

参考URL(<http://www.hrpro.co.jp/challenge.php>)



## ■平成28年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰 優良賞・雇用均等・児童家庭局長優良賞を受賞

厚生労働省主催、平成27年度より、「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」を実施。パートタイム労働者の活躍推進に取り組んでいる企業などを表彰し、周知することで、企業の取組を促進することを目的としている。

### AOKIの受賞ポイント

「有期労働契約のエリア社員やパートナー社員を無期労働契約に転換」

パートナー社員の基本給をエリア社員と同一水準に設定し、販売員として期待行動や販売目標に対する到達度を昇給・賞与・報奨金に反映。また、正社員への登用やライフスタイルに合わせた社員区分の転換を柔軟に行う。5,000名を越える、全従業員に向けて社外相談窓口の整備や社内メンターを配置し、働きやすい環境づくりに取り組む点が評価されました。

参考URL(<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/award/winners/h28.html>)



## ■第二回ホワイト企業アワードにてダイバーシティ部門大賞を受賞

一般財団法人日本次世代企業普及機構主催、ホワイト企業認定において、「成長できる企業経営の実践、ワークライフバランス経営の実践、多様性を意識した経営の実践、流動性、再配置が実現できる経営の実践」を基準とし、次世代に残すべき組織・企業に発展するための指標を作り、提示し、また支援をしていくことで素晴らしい組織・企業を増やしていくことを目的としている。

### AOKIの受賞ポイント

「ギア・チェンジパッケージの導入」

育児や介護、自身の疾病など事情に応じて働き方を選択できる制度を構築。実例では、転勤の無いエリア正社員と全国正社員の切り替えを柔軟に対応するなど、社員だけでなく、パート・アルバイト社員まで利用できる制度が評価されました。

参考URL(<https://jws-japan.or.jp/>)



### ■報道関係からのお問い合わせ

株式会社AOKI 本社 広報担当: 竹村みどり・川原夏樹  
〒224-8688 神奈川県横浜市都筑区茅ヶ崎中央24-1  
TEL: 045-949-6488/FAX: 045-942-1888

E-mail: [aokipr@aoki-style.com](mailto:aokipr@aoki-style.com)